



College van Bestuur

Rapenburg 70
Postbus 9500
2300 RA Leiden

Nummer UR/21/18998
Uw brief van
Onderwerp Personeel in cijfers 2021

Datum 5 juli 2021
Doorkiesnr. 3138 / 3125
Contactpersoon De Roon /Zandvliet

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft in zijn vergaderingen van 28 juni en 5 juli 2021 het dossier Personeel in Cijfers 2021 besproken.

Bestuursafspraken

Allereerst heeft de Raad aandacht voor de onderlinge samenhang (of spanning) tussen de bestuursafspraken, definities die daarin gehanteerd worden en ambities die daaraan ten grondslag liggen. Voorbeelden zijn: 1) de wens tot het temperen van de groei van het OBP, terwijl nieuwe initiatieven die gelanceerd worden binnen het primaire proces juist om meer OBP vragen, 2) de wens om het percentage docenten te verminderen terwijl er zowel binnen de organisatie als in het Nederlandse academisch landschap ontwikkelingen plaatsvinden omtrent de (her-)waardering en (her-)positionering van docenten binnen de academie, 3) de definitie van tijdelijk en vast, waarbij 'uitzicht op vast' de statistieken kan vervuilen. De Raad begrijpt dat dit onderwerp is van nadere beschouwing i.h.k.v. het aankomend strategisch plan.

Tijdelijke docentcontracten

De Raad constateert uit de rapportage dat er nog steeds faculteiten zijn waarbinnen het overgrote gedeelte van de aangestelde docenten een tijdelijk contract heeft. Hij begrijpt dat een aanvullende bestuursafpraak hierover pas in 2020 van kracht is gegaan, maar wil opnieuw zijn zorgen hierover kenbaar maken. De Raad is erover te spreken dat tijdelijkheid een belangrijk onderwerp van gesprek is in de opmaat naar het nieuwe strategisch plan. Naast het nieuwe strategisch plan heeft ook het nieuwe onderhandelaarsakkoord nu al invloed op de positie van tijdelijke docenten. Zo is het bij de Raad bekend dat dit akkoord al aangehaald is om (soms reeds toegezegde) contractverlengingen te annuleren, terwijl het akkoord hier geen grond voor geeft. De Raad memoreert graag de toezegging van het College om hierover vanuit centraal HRM direct en grondig contact op te nemen met de decentrale HRM-afdelingen om ongegrond en onnodig verlies van docenten tegen te gaan.



Blad 2/2

Ziekteverzuim ASSC

Daarnaast wenst de Raad aandacht te schenken aan het schijnbaar hoge ziekteverzuim binnen het ASSC. Hoewel vanwege privacyregelingen het moeilijk kan zijn om de oorzaak te achterhalen, dient de organisatie zich er wel van te vergewissen dat hier geen structureel probleem aan ten grondslag ligt. Hij is blij dat het College hier aandacht voor heeft.

BKO

Tevens benadrukt de Raad het belang van adequate steun aan BKO-plichtige medewerkers. In het bijzonder promovendi en postdocs die buiten de BKO-monitoring vallen maar hier wel behoefte aan hebben. De Raad is blij dat zij BKO-deelcertificaten kunnen halen, maar wijst het College op verschillen tussen de wijzen waarop faculteiten hiermee omgaan. De Raad memoreert de toezegging van het College te onderzoeken of tijdelijke docenten ook de mogelijkheid hebben, dan wel kunnen krijgen, om BKO-deelcertificaten te behalen.

Aanstellingsomvang wp

Naar aanleiding van de rapportage brengt de Raad graag nog twee aandachtspunten naar voren. Ten eerste vraagt de Raad zich af op welke wijze de aanstellingsomvang van het wp zich ontwikkelt. Hij krijgt steeds meer signalen dat wetenschappelijke personeelsleden er vanwege werkdruk en minder tijd voor onderzoek noodgedwongen voor kiezen om hun aanstellingsomvang te verkleinen en dat er vaker deeltijdaanstellingen (0,7-0,8 fte) worden gegeven voor voltijdswerk (1,0 fte). Hij waardeert de toezegging van het College deze signalen te onderzoeken en een dergelijke analyse toe te voegen als addendum aan de rapportage.

Uitwisseling taken promovendi en docenten

Ten tweede ziet de Raad een kans om docenten onderzoekstijd en promovendi onderwijstijd te geven, door taken tussen hen uit te wisselen – op vrijwillige basis. Zo kan een oplossing geboden worden voor zowel de wens dat docenten ook onderzoekstijd krijgen om zichzelf verder academisch te ontwikkelen, als de wens dat promovendi de nodige onderwijstijd krijgen zonder dat dit ten koste hoeft te gaan van hun onderzoek. Hij dankt het College de mogelijkheden hiertoe te onderzoeken.

Hoogachtend,
namens de Universiteitsraad,

C.J. de Roon
Voorzitter